



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน

The poster features the Tharu Police logo at the top left, which includes the text 'THARUA POLICE' and 'สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ'. The main title is 'สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ' in a blue banner, followed by 'ต่อต้านการรับสินบน' and 'Anti-Bribery Policy'. A central graphic shows a 'NO GIFT POLICY' sign with a crossed-out gift icon, and Thai text 'งดรับ งดให้' (No receiving, no giving). Logos for the Ministry of Justice (ITC) and the Anti-Corruption Commission (ITAA) are also present. A police officer in uniform stands on the right side of the poster. The bottom section contains the text: 'สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ขอประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่' and the name 'พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ'.

เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ



ประกาศสถานีตำรวจภูธรท่าเรือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ


ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนร่วมของคนในสังคม มีคุณธรรมสัมพันธส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ พึงยึดถือแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ ที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ นั้น

เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ จะดำเนินการดังนี้

- ๑.บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
- ๒.ปลูกจิตสำนึก ปลูกค่านิยม ทัศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓.ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้หลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
- ๔.ส่งเสริมและการณรงค์การป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างต่อเนื่องมีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรงรวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕.ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 
(ปองภพ ประสบพิชัย)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ กิจกรรม กค.ศร. สท.ท่าเรือ มาตราฐาน ITA 2567

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน
- O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21: การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 : การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของรวิการจัดเก็บของกลางและแนวทางนำไปปฏิบัติ

O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

(Anti-Bribery Policy)

โดย พ.ต.อ.ปองภพ ประสมพิชัย ผกก.สท.ท่าเรือ และได้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย มีรายละเอียด ด้านล่างนี้



ประกาศสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เริ่มตั้งแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงหรือโดยทางอ้อมตามที่กำหนดและกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสี่ถึงข้อเจ็ด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีอันเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียถึงทุกขณะ มีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒๔(๔) ข้อสี่ถึงข้อเจ็ด ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนมีรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการติดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจท่าเรือ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจท่าเรือ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องขอ หรือขอขงขวัญของผู้อื่นหรือข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจท่าเรือ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อนำบทสนทนาและกระบวนคดีในการดำเนินคดีอาญาได้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติที่ประชุมคณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติ (คมช.) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑


ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ เลขที่ ๑๘๖๑ ตำบลท่าเจ้าสนุก อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ ๑๗๑๒๑๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๕-๕๑๗๑๑๑๑
๔. ทางอีเมล หมายเลข -
๕. ทาง Email : ayjy0๐๐๑๑๑@hotmail.com
๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ <http://tharua.ayutthaya.police.go.th/>

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดต้นความลับและผู้ร้องเรียนผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณาอื่น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องเรียนอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาและรายงานที่ระบุหลักฐาน กรณีแล้วคลี่คลายปรากฏชัดเจน ตลอดจนพิจารณาบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด การแจ้งเบาะแสผู้ให้ข้อมูลต้องปกป้องชื่อและชื่อผู้ร้องเรียน หากไม่ปกป้องชื่อผู้ให้ข้อมูล จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน "ให้ผู้บังคับบัญชาได้ยุติข้อสงสัยการตามสวนคดีคุ้มครองผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนสอบสวน อย่างไรก็ตามการเปิดเผยความลับเป็นธรรมชาติของงานราชการ การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลลับนั้น" กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน เนื่องจากเรื่องยังไม่ผ่านการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกีดกันกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียชื่อเสียงได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกป้องชื่อผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนให้หน่วยงานผู้ร้องเรียน เนื่องจากผู้ร้องเรียนอาจได้รับความเดือดร้อนและผลกระทบต่อชื่อเสียงตน
๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนและสถานจะไม่ถูกดำเนินคดีใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการค้าเสรี หากจำเป็นต้องมีกรณีดำเนินการใดๆ การเปิดเผยสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันผู้ให้ข้อมูล พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องเรียนและพยาน
๓. ข้อร้องเรียนของผู้เสียหาย ผู้ร้องเรียน หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม
๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกีดกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 

(ปองภพ ประสมพิชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน

ร่วมประกาศ **ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)**



๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย



7 ข้อ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

1. ยึดมั่นในหลักของประกาศ "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
2. "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"
3. "รักษาคำสัตย์และยึดมั่น กรทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม"
4. "ยึดถือประเพณีและวัฒนธรรมกว่าประเพณีของตนเอง" (Dhammacakkapavattana Sutta) ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน
5. "มุ่งศึกษาหาความรู้ ประสิทธิภาพ ทัศนคติของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ ทุ่มเทความสามารถ
6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตเมตตาต่อประชาชน
7. "ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่การเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรงต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน

ขอเผยแพร่โดย : ราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษลงมติในคราวที่ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๗
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/2/2601_0051.PDF

กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
(กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔)

๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย


วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ เป็นประธานประชุม
ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔) และประชาสัมพันธ์ให้
ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ท่าเรือ ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะกรรมการ ITA

วันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ




 คำสั่งตำรวจภูธรท่าเรือ
 ที่ ๒๖๔ / ๒๕๖๖
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ

ด้วย สำนักงานตำรวจภูธรท่าเรือ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบระดับและพัฒนามาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) โดยมีเป้าหมายให้การตรวจประเมินโดยองค์กรทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไว้วางใจการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของหน่วยงานประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทย มีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นและทำให้ประเทศไทยได้วิทยการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งนาย อ.ตามตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	กรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	กรรมการ
๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	กรรมการ
๗. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	กรรมการ
๘. สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	กรรมการ/เลขานุการ
๙. เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (ที่ได้รับมอบหมาย)	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

- ๒ -

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ให้ออกแบบและกรรณการสำรวจ สนับสนุน และพัฒนาทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ


๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากตำรวจภูธรท่าเรือ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรท่าเรือ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

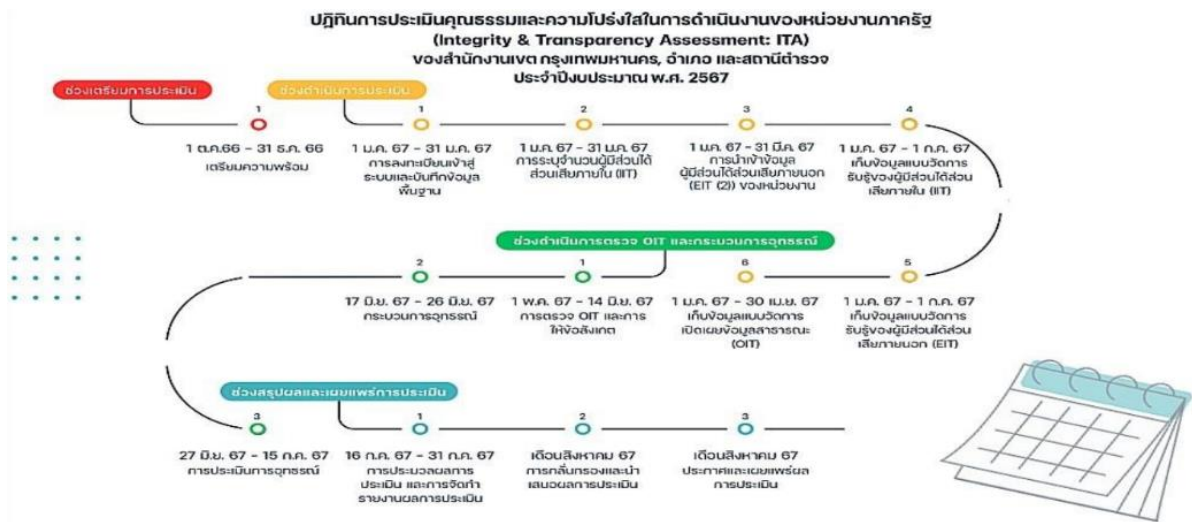
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งเป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 
 (ปองภพ ประสบพิชัย)
 ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๔ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



๓.๒. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



๓.๓ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อให้ประชาชนร่วมประเมิน EIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



EIT External Integrity & Transparency Assessment

POLICE ITA 2024

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร / สถานีตำรวจทางหลวง / สถานีตำรวจท่องเที่ยว และตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด / ตำรวจนครบาลเมือง)

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที ▶
หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
2. กดค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อประเมินแบบวิธีการรับร้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่สถานีตำรวจ

แบบวัดการรับร้อง
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

<https://itap.nacc.go.th>
Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567