



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ท่าเรือ

ผู้มาประชุม

- ๑. พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ตำแหน่ง ผกก.สภ.ท่าเรือ ประธาน
- ๒. พ.ต.ท.ณัฐยุทธ แก้วปาน ตำแหน่ง รอง ผกก.ป.สภ.ท่าเรือ
- ๓. พ.ต.ท.บุญชู สงสูงศักดิ์ ตำแหน่ง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าเรือ
- ๔. พ.ต.ท.นพรัตน์ แนวจำปา ตำแหน่ง รอง ผกก.สส.สภ.ท่าเรือ
- ๕. พ.ต.ท.เดชา รัตนภักดี ตำแหน่ง สว.(สอบสวน) สภ.ท่าเรือ
- ๖. พ.ต.ท.สมพร ผลประทุม ตำแหน่ง สว.สส.สภ.ท่าเรือ
- ๗. พ.ต.ท.วัชรพล ฤดีชุตินพร ตำแหน่ง สว.ป.สภ.ท่าเรือ
- ๘. พ.ต.ต.สุพล จิวฉาย ตำแหน่ง สว.อ.ก.สภ.ท่าเรือ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ท่าเรือ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.ปองภพ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ซึ่ง สภ.ท่าเรือได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตาม การประเมิน ในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ **ต้องปรับปรุง** (๗๓.๘๑ คะแนน) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ใน วันนี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมทราบ

คะแนน ITA	คะแนนรายตัวชี้วัด	สถิติผู้ตอบแบบสอบถาม	
คะแนน ITA			
คะแนน IIT(100%)	คะแนน EIT(100%)	คะแนน OIT(100%)	คะแนน ITA(100%)
98.91	97.96	36.88	73.81
(30%)	(30%)	(40%)	ระดับการประเมิน
29.67	29.39	14.75	ต้องปรับปรุง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

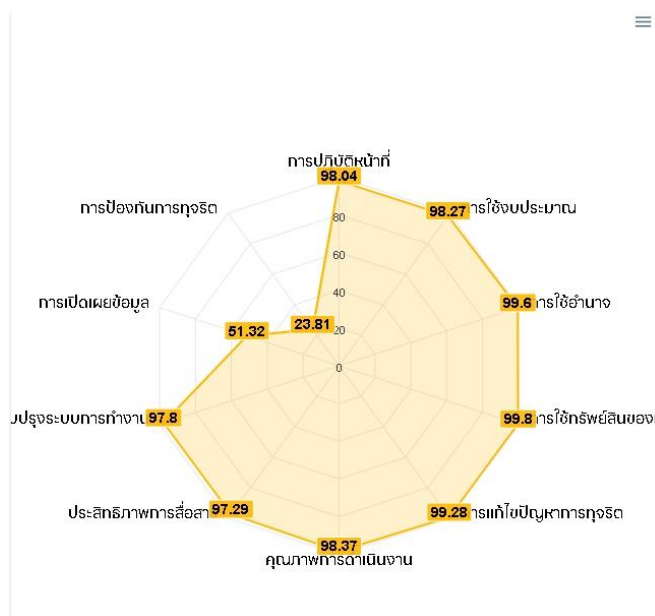
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของ สก.ท่าเรือประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม

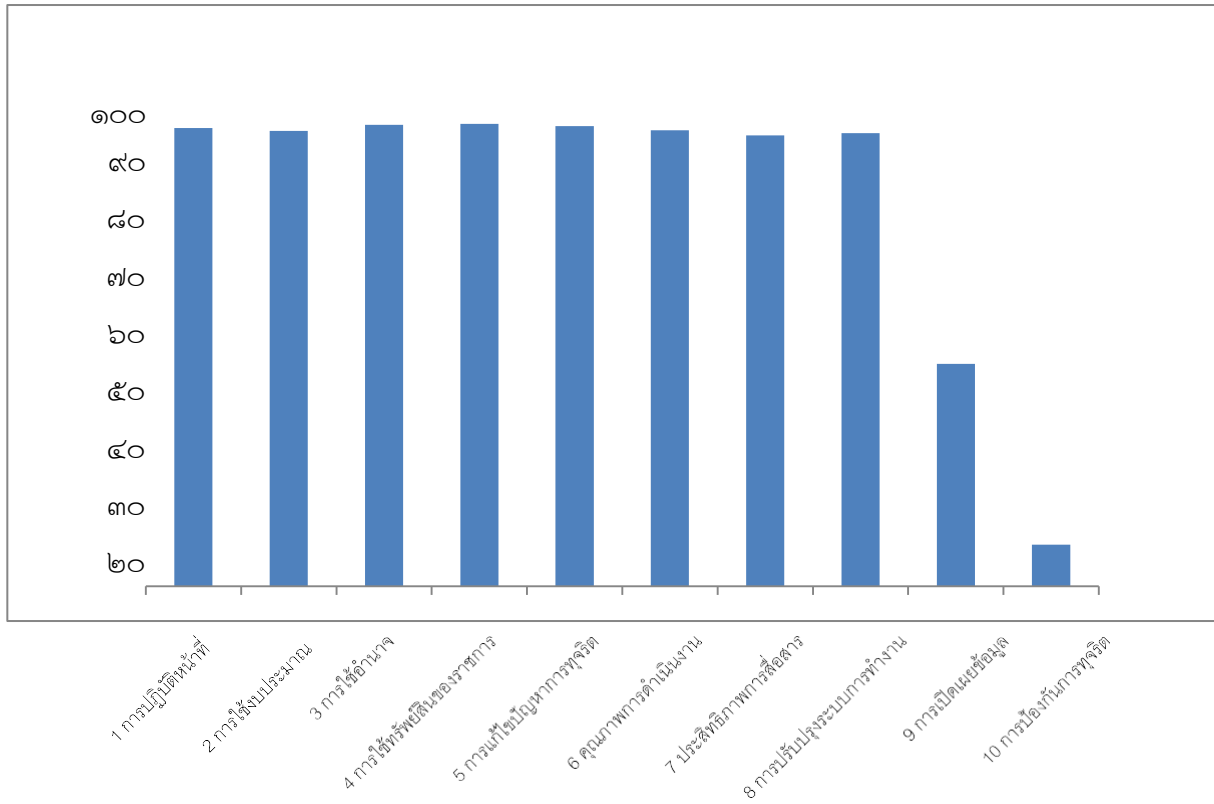
ตาราง : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.ท่าเรือ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมจําแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๓๐.๐๐	๙๘.๐๔	๙๘.๙๑	๒๙.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ		๙๘.๒๗		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		๙๙.๖๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๙๙.๘๐		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๙๙.๒๘		
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐.๐๐	๙๘.๓๗	๙๗.๙๖	๒๙.๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๗.๒๗		
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		๙๗.๘๐		
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๐๐	๕๑.๓๒	๓๖.๘๘	๑๔.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต		๒๓.๘๑		
			คะแนนรวม ITA	๗๓.๘๑ ต้องปรับปรุง

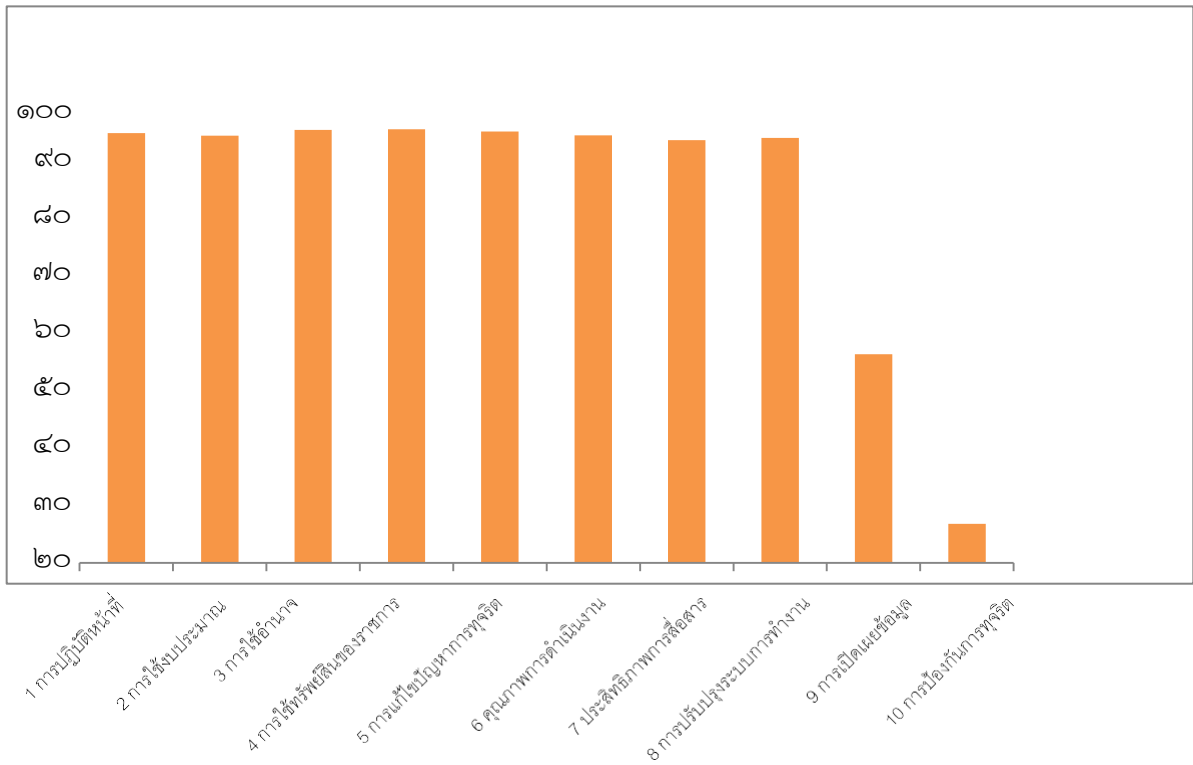
แผนภาพ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.ท่าเรือประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด



แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด



พ.ต.ศุพลา แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ **เลขาฯ** สถานีตำรวจภูธรท่าเรือประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมเรียงตามคะแนนตาม ตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของ ตัวชี้วัด พบว่า **ตัวชี้วัดที่ ๘** การปรับปรุง ระบบการทำงานมีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจาก สก.ท่าเรือมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ พัฒนาการปฏิบัติงาน มีข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติงานที่ ด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอและระบบ เทคโนโลยีมีการพัฒนาระบบตลอด

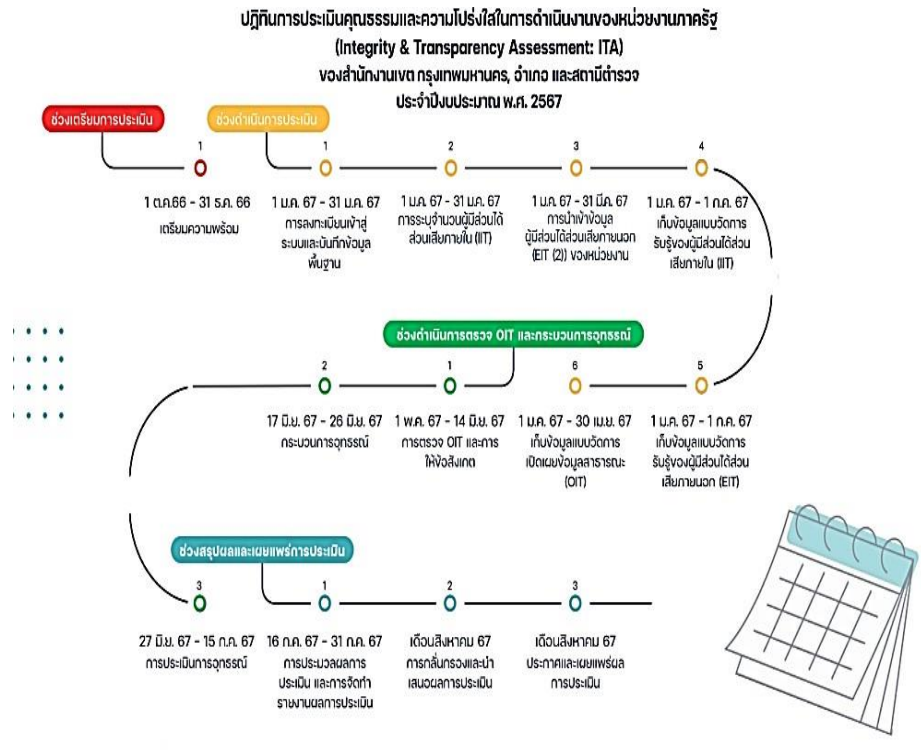
ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้ปฏิบัติขาดความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีของหน่วย เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ และ พนักงานสอบสวน ที่จะดำเนินการไม่เพียงพอ จึงเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน พิจารณาส่งกำลังเจ้าหน้าที่แต่ละสายงานมาอบรม เพิ่มศักยภาพ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีได้ทุกระบบ **ตัวชี้วัดอื่นๆ** ให้งาน อำนวยความสะดวก จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ และ ระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามปฏิทินเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ ผกก.ทราบ เพื่อส่งการให้งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ศุพลา ๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ

เลขาฯ






๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

กรอบการประเมิน 2567

ตัวชี้วัด	สน. และ สก.	จำนวนข้อ		
		กก.	สดม.	กน.
 <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต 	11-17	11-17	11-17	11-17
	18-19	18-19	18-19	18-19
	110-112	110-112	110-112	110-112
	113	113	113	113
	114-115	114-115	114-115	114-115
 <ul style="list-style-type: none"> คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน 	E1-E3	E1-E3	E1-E3	E1-E3
	E4	E4	E4	E4
	E5-E6	E5-E6	E5-E6	E5-E6
 <ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต 	01-017	01-016	01-016	01-016
	018-025	017-024	017-024	017-024

พ.ศ.ป้องกัน ให้เลขาฯ สรุปประเด็นที่ต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไป

ประธานฯ ตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

พ.ศ.ศ.สุพลา ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

เลขาฯ ๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัด แต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มติดต่อการรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๒.๒ งาน ป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ก.ค.๒๕๖๗

๓. สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมด จะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชีวิต รายละเอียดตามภาพฉาย

คะแนนและระดับ ผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			-	1	5	5	
EIT (2)			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
CIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT(1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
- แบบวัด EIT(2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

พ.ต.อ.ปองกพา เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ให้ สว.อก.เสฯฯ
ประธานฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และ ประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
พ.ต.ต.สุพลา รับทราบ
เสฯฯ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕

ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.ปองภพา

ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน **ประธาน** การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.ท่าเรือในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างน้อยให้อยู่ในระดับปีงบประมาณ ที่ผ่านมาและให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่

ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทินมอบหมายท้ายคำสั่ง สภ.ท่าเรือที่ ๒๑๘/๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ส.ต.ต.



ผู้ช่วยเลขานุการ/ ผู้จัดรายการการประชุม

(พงศกร ศรีทัน) ผบ.หมู่(ป.) สภ.ท่าเรือ

พ.ต.ต.



เลขานุการ ผู้ตรวจรายการประชุม

(สุพล จิวลาย) สว.อก.สภ.ท่าเรือ

บัญชีชื่อ คณะทำงานเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ท่าเรือ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย	ผกก.สภ.ท่าเรือ	พ.ต.อ. 	หัวหน้า สถานี
๒	พ.ต.ท.ณัฐยุทธ แก้วปาน	รอง ผกก.ป.สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ป.
๓	พ.ต.ท.บุญชู สงสูงวงศ์	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สอบสวน.
๔	พ.ต.ท.นพรัตน์ แนวจำปา	รอง ผกก.สส.สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สส.
๕	พ.ต.ต.สุพล จีวาลัย	สว.อก.สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ต. 	หัวหน้าสายงาน อก.
๖	พ.ต.ท.เมธา รัตนภักดี	สว.(สอบสวน) สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท.สมพร ผลประทุม	สว.สส.สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.วัชรพล ฤทธิพิพร	สวป.สภ.ท่าเรือ	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๔

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ภาพกิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ในขณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

