



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรท่าเรือได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย นี้

พ.ต.อ. 
(ปองภพ ประสบพิชัย)
ผกก.สภ.ท่าเรือ
หัวหน้าหน่วย

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการเพื่อเลกรับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเลกรับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ ได้ประชุมชี้แจงหัวหน้า สายงาน และ จนท.งานธุรการกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ ค าแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๒. การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๓. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คน ต่างด้าวๆ กลับประเทศ ต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



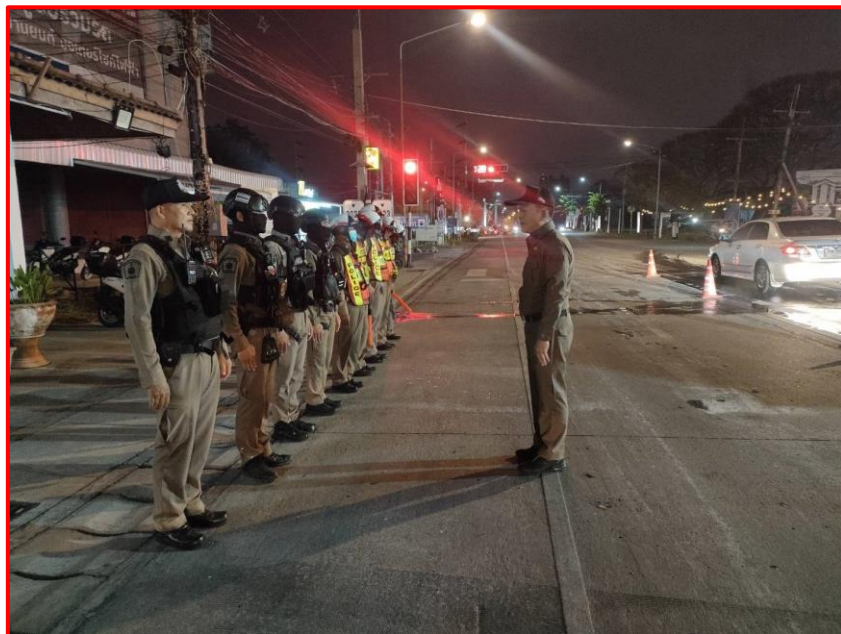
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ พ.ต.ท.ธนภัทร พานิชการ สวป.สภ.ท่าเรือ มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ ก่อนออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร ๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ พ.ต.ท.ธนภัทร พานิชการ สวป.สภ.ท่าเรือ มีการอบรมปล่อยแถว จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ ก่อนออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ -มีการเรียกจับผลประโยชน์ เพื่อแลกจับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้จับ โทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๓ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำ ปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ พ.ต.ท.พรรัตน์ แนวจำปา รอง ผกก.สส.สภ.ท่าเรือ มีการอบรม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ ก่อนออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้รับบริการ ๒. พิจารณานอมนัดตรวจสอบความถูกต้อง -มีการเรียกรับสินบนอำนวยความสะดวก ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา ๓.กรณีอมนัดปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จ รับเงินลงรายละเอียดในสมุดให้กับนายประกัน -ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและนำเงินไปใช้ส่วนตัวหรือออกใบเสร็จย้อนหลังนำเงินไปใช้ก่อน ๔.นำเงินค่าปรับส่งเจ้าหน้าที่การเงินในแต่ละวัน -ส่งเงินค่าปรับ ไม่ครบตามจำนวนที่ปรับในแต่ละวันและนำเงินส่วนต่างไปใช้ก่อน ๕.พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันถัดไป ก่อนเวลาหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้นำส่งเงินในวันทำการถัดไป ๐๙.๓๐ น. -ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด โดยนำเงินไปใช้ส่วนตัว ๖.พนักงานสอบสวนรับแจ้งเหตุรถชนหรือคดีอาญา -พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปองภพ ประสบพิชัย ผกก.สภ.ท่าเรือ ,มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญชู สงสุวงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ท่าเรือ มีการอบรม งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวไปชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี่ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานี่ตำรวจภูธรท่าเรือ

ที่ ๕๔ /๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี
และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานี่ตำรวจภูธรท่าเรือ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการการ
ควบคุมความประพฤดีและวินัยของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ข้อ ๒.๑ ได้กำหนดมาตรการในการ
ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจไว้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครอง
บังคับบัญชาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน
ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานนั้น ๆ ลดหลั่นกันไปตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้
ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยอีกทั้งยังเป็นการช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม
กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของ สถานี่ตำรวจภูธร
ท่าเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจ
แห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สถานี่ตำรวจภูธรท่าเรือ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการแทน

๑.๑ ให้ พันตำรวจโท บุญชู สงสูงค์ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานี่ตำรวจภูธรท่าเรือ
ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานี่ตำรวจในงานสอบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการ
มอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๒ ให้ พันตำรวจโท พงศ์สิน สุริยะอรุณศิริ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานี่
ตำรวจภูธรท่าเรือ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานี่ตำรวจในงานป้องกัน
ปราบปราม งานอำนวยการ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท นพรัตน์ แนวจำปา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานี่ตำรวจภูธรท่าเรือ
ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานี่ตำรวจในงานสืบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการ
มอบหมายเป็นพิเศษ

๒. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้ รองผู้กำกับการ ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ , ๑.๓ , ๑.๔ เป็นผู้ลงนามในการปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในบันทึกหรือหนังสือราชการในนามสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ยกเว้นงานดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ งานที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการโดยเฉพาะจะมอบให้รองผู้กำกับการปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะงานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๓. การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาลดหลั่นกันไปตามลำดับตามมาตรการเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจเอก ปองภพ ประสบพิชัย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

๓.๑.๑ พันตำรวจโท พงศ์สิน สุริยอรุณศิริ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑.๒ พันตำรวจโท บุญชู สงสุวงศ์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑.๓ พันตำรวจโท นพรัตน์ แนวจำปา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจ ภูธรท่าเรือ

๓.๒ พันตำรวจโท พงศ์สิน สุริยอรุณศิริ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒.๑ พันตำรวจโท ธนภัทร พานิชการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒.๒ พันตำรวจโท สุพล จั้วลาย สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๓ พันตำรวจโท บุญชู สงสุวงศ์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

๓.๒.๑ พันตำรวจโท เดชา รัตนภักดิ์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๔ พันตำรวจโท นพรัตน์ แนวจำปา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

๓.๔.๑ พันตำรวจตรี ชาตรี ชันโท สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๕ พันตำรวจโท เดชา รัตนภักดิ์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาได้แก่

๓.๕.๑ ร้อยตำรวจเอก เอกพล จงสูงเนิน รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจ ภูธรท่าเรือ

๓.๕.๒ ร้อยตำรวจเอก ธนวัฒน์ คำผา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๖ พันตำรวจโท ธนภัทร พานิชการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่

๓.๖.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิงสุพรรณิ พงษ์ภมร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๖.๒ ร้อยตำรวจตรี ปฐมพงศ์ อารีย์ราษฎร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๖.๓ ร้อยตำรวจตรี จิตรกร ชื่นจิตร รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๗ พันตำรวจตรี ชชาติร์ ชันโท สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบ
ผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่

๓.๗.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศรัณย์ สมบุญดี รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธร
ท่าเรือ

๓.๗.๒ ร้อยตำรวจตรี เสกสรร เกริกเกียรติกุล รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธร
ท่าเรือ

๓.๗.๓ ร้อยตำรวจตรี วิชิต เกลาโพธิ์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธร
ท่าเรือ

๓.๘ พันตำรวจโท สุกพล จี๊วลาย สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบ
ผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่

๓.๘.๑ ร้อยตำรวจโทหญิง สมบัติร์ ศรีผาเี่ยม รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจ ภูธร
ท่าเรือ

๓.๘.๒ ร้อยตำรวจตรี รูปพน บุญมาหล้า รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง สุพรรณิ พงษ์ภมร รองสารวัตรปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่

๓.๙.๑ ดาบตำรวจ สหส สุขศิริดำรงศักดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๙.๒ ดาบตำรวจ สาธิต หวัดพงษ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๙.๓ ดาบตำรวจ ไพรัช ศาสารัตน์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๙.๔ ดาบตำรวจกิตติพงษ์ เจริญสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๙.๕ ดาบตำรวจธวัช ทุพรหม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๙.๖ ดาบตำรวจพรเทพ มุกดารา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรท่าเรือ

๓.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศรีณย์ สมบุญดี รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่

๓.๑๐.๑ สิบตำรวจโท อลงกรณ์ พานทอง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๐.๒ ตาบตำรวจ จิรวัดน์ พันธรัักษ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๐.๓ สิบตำรวจเอกสิงห์หระ ยอดนิล ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๐.๔ ตาบตำรวจ สมศักดิ์ รักหนู ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
ท่าเรือ

๓.๑๐.๕ สิบตำรวจตรี นันทวัฒน์ ไนทอน ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๑ ร้อยตำรวจตรี จิตรกร ชื่นจิตร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๑.๑ ตาบตำรวจ อนุวัฒน์ ม้วนนอก ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๑.๒ จำสิบตำรวจ กิตติพงศ์ บัวสนธิ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๑.๓ สิบตำรวจโท สุรเชษฐ์ สุภาเอื้อง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๑.๔ สิบตำรวจตรี สิทธิชัย พวงทวี ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๑.๕ สิบตำรวจตรี สนธยา ซ่อนกลิ่น ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๒ ร้อยตำรวจตรี ปฐมพงศ์ อารีย์ราษฎร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ
ภูธรท่าเรือ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๒.๑ ตาบตำรวจ สายันต์ เจริญพันธ์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจ ภูธรท่าเรือ

๓.๑๒.๒ จำสิบตำรวจ อนุชา คลังคนเก่า ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจ ภูธรท่าเรือ

๓.๑๒.๓ สิบตำรวจโท ศรีณยพงศ์ รัศมีคุมมงคล ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจ ภูธรท่าเรือ

๓.๑๒.๔ สิบตำรวจตรี จิระวัฒน์ ละครชัย ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๒.๕ สิบตำรวจตรี อภิรักษ์ มูลจันทร์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๓ ร้อยตำรวจเอก เอกพล จงสูงเนิน รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๓.๑ สิบตำรวจโท ณัฐวินท์ ขวัญเย็น ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๓.๒ สิบตำรวจตรี อนุชิต แสนหนองหว่า ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๓.๓ สิบตำรวจตรี ณัฐวุฒิ จุณณวัฒน์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๓.๔ สิบตำรวจตรี จักรินทร์ ภูแฮมศรี บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๓.๕ สิบตำรวจตรี ณัฐดนัย ไชยลือชา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๔ ร้อยตำรวจตรี วิชิต เกลาโพธิ์ รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบ
ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๔.๑ สิบตำรวจโท ธนพล โทณผลิน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๔.๒ สิบตำรวจตรี วรากร สุขสมพิช บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๔.๓ สิบตำรวจโท ทรงยศ ศรีโนนยาง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๔.๔ สิบตำรวจตรี อภิศักดิ์ สะตะ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๔.๕ สิบตำรวจตรีนครินทร์ ภูผลฝัน ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๕ ร้อยตำรวจเอก ธนวัฒน์ คำผา รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๕.๑ จำสิบตำรวจ ธนเกียรติ พิมยวงค์ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๕.๒ สิบตำรวจเอก ชัยวิวัฒน์ ศรีมา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๕.๓ สิบตำรวจตรี เทพดนัย ผิวนุ่มนวล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๕.๔ สิบตำรวจตรี อนุชา ด้านกลาง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๕.๕ สิบตำรวจตรีทรงวุฒิ จำปาวะดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑๖ ร้อยตำรวจโทหญิง สมบัติ ศรีเฝ้าเยี่ยม รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑๖.๑	ดาบตำรวจ ทรงพล เสนสอน	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
๓.๑๖.๒	สิบตำรวจโท พงศกร ศรีทน	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
๓.๑๖.๓	สิบตำรวจตรี ธีรยุทธ เจริญผล	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
๓.๑๖.๔	สิบตำรวจตรี พุฒิพงษ์ บุตรบุญชู	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
๓.๑๖.๕	สิบตำรวจตรี กิตติศักดิ์ กำภูเดาเส	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลและสังเกตพฤติกรรมของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้าราชการตำรวจกระทำ
อติวินัยาตรกรรม (ฆ่าตัวตาย)

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา รายงานตามแบบรายงานผลการควบคุมความ
ประพฤติและการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนอีกหน้าที่หนึ่งทราบทุก ๑๕ วัน
ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรม และข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยให้อยู่ในการควบคุมบังคับ
บัญชาของหน่วยที่จัดการฝึกอบรม หรือหน่วยที่ไปช่วยราชการนั้น ๆ

๓. สร้างความคุ้นเคย ความใกล้ชิด เพื่อให้ทราบถึงสภาพความเป็นอยู่ของแต่ละคน หากผู้ใดมีปัญหา
ไม่ว่าในหน้าที่การงาน หรือด้านส่วนตัว ให้รับดำเนินการหาทางแก้ไขปัญหานั้น ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เพื่อยัง
มิให้ไปกระทำความผิดขึ้นได้

๔. ฝึกอบรม ประชุม หรือร่วมกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความรักความสามัคคี หรือเพื่อประโยชน์
ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และให้จัดบันทึกการประชุมฝึกอบรมไว้เป็นหลักฐานหรือลงประจำวัน
ไว้เป็นหลักฐาน และให้นำสมุดบันทึกการประชุมนำเสนอทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

๕. หากมีข้าราชการตำรวจในปกครองไปกระทำผิดร้ายแรง จะถือว่าผู้ปกครองบังคับบัญชา
ไม่เอาใจใส่ดูแล และจะพิจารณาทัณฑ์ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมไปตามสมควรแล้วแต่กรณี
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 

(ปองภพ ประสบพิชัย)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ