



การประเมินความเสี่ยง  
การทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2569



POLICE ITA 2026

สภ.ท่าเรือ ภ.จว.พระนครศรีอยุธยา



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ที่ ๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(วิสา โชติมูล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ  | คำนิยาม   |
|---|---|
| ความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk)                    | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต   |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา  | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น  |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง  |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น  |
| ผลกระทบ (Impact)  | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน  |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)  |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)      | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ  |



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |   |
|---------------------------------|---|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)         |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |  |
|------------------------------------|--|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต



| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ                |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ x ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ x ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔ x ๑ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๔ x ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ x ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ x ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ x ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ x ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ x ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ x ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ x ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ x ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ x ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ x ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ x ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ x ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๕ = ๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)</li> </ul>      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)</li> </ul>     |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับ   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|---|---|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|   |   |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>                        |   |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                   | ๕                                  | ๓                 | ๑๕                            | สูงมาก              |
| <b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>                             |   |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง  | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                   | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                            | สูง                 |
| ๒   | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                        | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                            | สูง                 |
| <b>๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>            |   |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย           | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                  | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                            | สูง                 |
| <b>๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>                    |   |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ   | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๔                                  | ๓                 | ๑๒                            | สูง                 |
| <b>๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                          |   |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง   | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก              |
| ๒   | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน   | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                   | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                            | สูง                 |
| ๓   | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน  | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                                     | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก              |
| <b>๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b> |   |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี     | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ                   | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ  
ภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                     |
|--|--|---|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|  |  |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b> |  |   |                                    |                   |                                   |                     |
| ๑                                      | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม  | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง  | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๒                                      | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยา<br>เสพติด  | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง  | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๓                                      | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง<br>ร้อยเวรสอบสวน   | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง  | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๔                                      | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br>และ นายจ้างหรือไม่มี<br>ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า<br>เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน<br>หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว<br>คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๕                                      | บุคคลต่างด้าว นำสมุด<br>ประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อ<br>ขอต่ออายุใบอนุญาต และ<br>เขียนคำร้องฯ  | - เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวกในการ<br>ให้บริการ  | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                     | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|-----------------------------------|--|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                   |  |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี</b> |  |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑                                 | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร               | มีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                                 | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ<br>พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวกใน<br>การให้บริการ      | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)  | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                     |
|--|---|--|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|  |   |  | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b> |   |  |                                    |                   |                                   |                     |
| ๑  | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม<br>หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้<br>กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ<br>ตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ น้อยลง  | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๒  | ลงบันทึกการจับกุม   | - เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ<br>การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี<br>หรือข้อหาที่ลงบันทึกจับ<br>กุม ได้รับโทษน้อยกว่า<br>ข้อเท็จจริง | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๓  | นำส่งพนักงานสอบสวน  | - เรียกรับสินบนเพื่อจะ<br>ช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงาน<br>สอบสวน เพื่อหาช่องทาง<br>ช่วยเหลือคดี   | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|---|-----------------------|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|   |                       |   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| <b>๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b> |                       |   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑   | ตรวจพบการกระทำความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง                                | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |
| ๒   | ออกใบสั่ง             | - มีการเรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือรับเงินแต่ไม่ออกใบเสร็จ | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย   |
|-------|--|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน   |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้                |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้             |



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ                    | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ | เป็นกรรมการ           |
| ๓. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ          | เป็นกรรมการ           |
| ๔. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ        | เป็นกรรมการ           |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ       | เป็นกรรมการ           |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ              | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙


- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการ ในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน  
ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก   
(วิสา โชติมูล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต   | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------|---------------------------------------|---|----------------|---|---|----------------|--------------|
| <b>งานอำนวยการ</b> |                                       |   |                |   |   |                |              |
| ๑                  | การพิจารณา<br>เลื่อนขั้น<br>เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการ(ปีละ ๒ ครั้ง)<br><br>- มีการพิจารณาอย่างไม่ ยุติธรรม<br>- มีการพิจารณาแบบเลือกที่ รักมัก<br>ที่ชัง<br><br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ | สูงมาก<br>(๑๕) | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน       | สว.อก.๑      |
| ๒                  | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน          | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br><br>-มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป  | สูง<br>(๑๒)    | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด   |   | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.๑      |
|                    |                                       | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ<br><br>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน  | สูง<br>(๑๒)    |   |   | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.๑      |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน   | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา               | ผู้รับผิดชอบ       |
|--------------------|---|---|----------------|--|---|------------------------|--------------------|
| <b>งานอำนวยการ</b> |   |   |                |  |   |                        |                    |
| ๓                  | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณและ<br>เงินนอก<br>งบประมาณ               | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน<br>งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ<br>ตามวงรอบ การเบิกจ่าย<br>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้  | สูง<br>(๑๒)    | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมี<br>การตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ              | ทุกสัปดาห์<br>ทุกเดือน | สว.อก.๑<br>สว.อก.๑ |
| ๔                  | กระบวนกร<br>การรับ การ<br>แจกจ่าย พัสดุ                             | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด<br>ตามความต้องการ<br>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ<br>จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก<br>รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | สูง<br>(๑๒)    | ๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน  | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน               | สว.อก.๑            |
| ๕                  | กระบวนกร<br>การจัดซื้อจัดจ้าง                                       | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน  | สูงมาก<br>(๑๖) | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด  |   | ทุกเดือน               | สว.อก.๑            |
|                    |   | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน<br>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ<br>สินบน  | สูง<br>(๑๒)    |  |   |                        |                    |
|                    |   | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ<br>แลกรับสินบนผู้ประกอบการ  | สูงมาก<br>(๑๖) |  |   |                        |                    |
| ๖                  | กระบวนกรการ<br>ขออนุญาตต่อ<br>อายุใบสำคัญ<br>ประจำตัวคนต่าง<br>ต่าง | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน<br>ต่างต่างมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก   | สูงมาก<br>(๑๖) |  |   | ทุกเดือน               | สว.อก.             |

| ที่   | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต   | Risk<br>Score   | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต   | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|--|--|---|---|---|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม  |  |  |   |   |   |          |                      |
| ๑   | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br/>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> | สูงมาก<br>(๒๕)  | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p> | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
| <p>การออกตรวจค้น เช่น การ<br/>ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p> |  | สูงมาก<br>(๒๕)   | <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> |   |   |          |                      |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต   | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ        |
|--------------------|--|---|----------------|---|---|----------|---------------------|
| (ต่อ)<br>งาน<br>ป. | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br/>พนักงานสอบสวน</b><br>-ใช้อ่านาจอหน้าที่ในการต่อรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา<br>ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อ ติดตามและควบคุม<br>การทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br>และควบคุมการทุจริต เพื่อ<br>หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.๑ |
|                    |  | <b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br/>และนายจ้าง ตามกฎหมาย</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำส่งตัว<br>กลับประเทศต้นทาง   | สูงมาก<br>(๒๕) |   |   | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.๑ |

| ที่              | กระบวนงาน/<br>งาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต   | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|------------------|-------------------------------------|---|----------------|--|---|----------|-------------------------|
| <b>งานสืบสวน</b> |                                     |   |                |  |   |          |                         |
| ๑                | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม<br/>หมายจับ</b><br>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ<br>โทษสูงขึ้น | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๗<br>สว.สส.๗ |
|                  |                                     | <b>การลงบันทึกจับกุม</b><br>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่<br>ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ<br>รับโทษน้อยลง                        | สูงมาก<br>(๒๐) |  |   |          |                         |
|                  |                                     | <b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b><br>-เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ<br>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ<br>หาช่องทางช่วยเหลือคดี               | สูงมาก<br>(๑๖) |  |   |          |                         |

| ที่              | กระบวนงาน/<br>งาน              | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา                          | ผู้รับผิดชอบ                      |
|------------------|--------------------------------|---|----------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>งานสอบสวน</b> |                                |   |                |  |   |                                   |                                   |
| ๑                | การอำนวยความสะดวก<br>ในคดีอาญา | <b>การทำสำนวนในคดีอาญา-<br/>จราจร</b><br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน<br>ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา                       | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน                            | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|                  |                                | <b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br/>ชั่วคราว</b><br>มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก<br>ความสะดวกมีการเรียกรับในการ<br>บริการ | สูงมาก<br>(๒๕) | ๒.สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง  | ทุกวัน  | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |                                   |

| ที่             | กระบวนงาน/<br>งาน                       | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต  | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------|---|---|----------------|--|---|----------|--------------|
| <b>งานจรรยา</b> |   |   |                |  |   |          |              |
| ๑               | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิดตาม<br>กม.จรรยา | <b>การตรวจพบการกระทำผิด</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | สวป.๓        |
|                 |   | <b>การออกใบสั่ง</b><br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                        | สูงมาก<br>(๒๐) | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่   | ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง  | ทุกวัน   | สวป.๓        |

### อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(วิสา โชติมูล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๑๘ มี.ค.๖๙