



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

ประจำปีงบประมาณ 2569



POLICE ITA 2026

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตาม สายงานในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ ตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ มีรายละเอียด ตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(วิสา โชติมูล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

หัวหน้าหน่วย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๑. สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ	สูงมาก	๑.จัดการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา	ข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงาน ของ ผกก. สภ.ท่าเรือ
การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง เงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง สูง	๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับสินบนจากข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคล
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	สูง	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา	เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง
กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้ มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ ในการอำนวยความสะดวก	สูง		
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - รายงานตรวจงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก สูง สูงมาก		
กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก		



วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วิสา โชติมูล ผกก.สภ.ท่าเรือ ประชุมชี้แจง กำกับดูแล กำชับการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน



พร้อมทั้งได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทาง เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและ การบังคับใช้กฎหมาย ในหน้าที่ - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำนัน ช่าง การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี	ข้าราชการตำรวจสาย งานป้องกันปราบปราม ทุกนายรับทราบ นโยบาย การปฏิบัติงาน ของ ผกก.สภ.ท่าเรือ และ รอง ผกก.ป.สภ.ท่าเรือ จัดอบรมชี้แจงการ ปฏิบัติสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง และหัวหน้าสาย ตรวจ ๒-๐ เวน ประจำ ผลัด อบรมชี้แจงผู้ใต้ บังคับบัญชา ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ใน ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ น. / ๑๖.๐๐ น . และ ๐๐.๐๐ น. ทุกวัน
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	คอยสอดส่องดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาว่ามี ปัญหา หรือเรื่องใดที่ ผิดปกติ หรือไม่ หากมี ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ชั้น จะได้หาทางแก้ไข กันต่อไป
ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	สูงมาก	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจาก ข้าราชการใน สังกัด และไม่มี เรื่อง ร้องเรียน จากบุคคล ภายนอก
การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง หรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามี การ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามที่ทำงาน หรือไม่ หรือมีใบอนุญาตทำงาน หรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศต้นทาง	สูงมาก		
บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต และเขียนคำ ร้องฯ - เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.วิสา โชติมูล ผกก.สภ.ท่าเรือ พร้อมด้วย พ.ต.ท.กฤษณะโชติ คำนิมิตร รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.ธนภัทร พานิชการ สวป.ฯ อบรมชี้แจง จนท.สายงานป้องกันปราบปราม ประกาศเจตจำนงในการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) เพื่อให้ทุกคนทราบ



โดยได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เรื่องการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่รับโทษ หรือรับโทษน้อยลง รวมถึงการลงบันทึกจับกุม ให้มีความเรียบร้อย ครบถ้วน และถูกต้อง โดยให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วิสา โชติมูล ผกก.สภ.ท่าเรือ พร้อมด้วย พ.ต.ท.กฤษณะโชติ คำนิมิตร รอง ผกก.ป.ฯ อบรมชี้แจงและปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ จนท.ตำรวจสายตรวจ สภ.ท่าเรือ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



โดยได้กำชับการปฏิบัติ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี โดยให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวน ในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ข้าราชการตำรวจสาย งานสอบสวน ทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ. ท่าเรือ และ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ท่าเรือ หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ใน สายงานสอบสวน มา อบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดใน การอำนวยความสะดวก ทางอาญา กำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับ การนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ เวลา ที่กำหนด ในกรณีทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัด และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจากบุคคล ภายนอก
การยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการบริการ	สูงมาก		



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วิสา โชติมูล ผกก.สภ.ท่าเรือ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สัมพันธ์ พงษ์พิพัฒน์ รอง ผกก.(สอบสวน).ฯ อบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน สภ.ท่าเรือ



โดยได้กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ เวลาที่กำหนด ในกรณีที่มีการขอปล่อยตัวชั่วคราว

๔. สายงานสืบสวน



ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา แจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูก จับทราบถึง สิทธิตามหน้าที่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน สารวัตรสืบสวน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ทุกนาย รับทราบ นโยบายการปฏิบัติงานของ ผกก.สภ.ท่าเรือ และ รอง ผกก.สืบสวน สภ.ท่าเรือ
การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือข้อหาที่ลงในบันทึกจับกุม ได้รับโทษน้อยกว่าข้อเท็จจริง	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	หัวหน้างานสืบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สายงาน มาอบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดใน การอำนวยความสะดวกธรรม รวมถึง ขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินตามข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนให้ความช่วยเหลือใดๆ ทุกกรณี
การนำส่ง พนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับสินบนจากข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนจากบุคคลภายนอก



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.วิสา โชติมุล ผกก.สภ.ท่าเรือ พร้อมด้วย พ.ต.ต.ชาตรี ชันโท สว.สส.ฯ อบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน สภ.ท่าเรือ



โดยได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ใช้ความระมัดระวัง ไม่ประมาทขณะปฏิบัติหน้าที่ การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมายให้ยึดถือความถูกต้องตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ข้าราชการตำรวจสาย งานจราจร ทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก. สภ.ท่าเรือ
การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง การไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือรับเงินแต่ไม่ออกใบเสร็จ	สูงมาก	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับ บัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	หัวหน้างานจราจร เรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งานมาอบรมชี้แจง กำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดตามกฎหมาย จราจร รวมถึงขั้นตอนใน การจับกุม ให้ดำเนินตาม ข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนให้ ความช่วยเหลือใดๆ ทุกกรณี ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจากข้าราชการใน สังกัด และไม่มีเรื่อ งเรียนจากบุคคล ภายนอก

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน : สายงานจราจร



วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.อ.วิสา โชติมุล ผกก.สภ.ท่าเรือ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธนภัทร พานิชการ สวป.ฯ ปล่อยแถว อบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร สภ.ท่าเรือ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



โดยได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เมื่อพบการกระทำความผิดให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมถึงการบังคับกฎหมายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงของการกระทำความผิด เมื่อมีการออกไปสั่งให้บันทึกในระบบ PTM ตามที่ ตร.กำหนดให้เรียบร้อย และเมื่อมีการสั่งเปรียบเทียบปรับ ต้องออกไปเสร็จกำกับทุกครั้ง

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานีดำรวจ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรท่าเรือ
ที่ ๖๐๖/ ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีดำรวจภูธรท่าเรือ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการการควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ข้อ ๒.๑ ได้กำหนดมาตรการในการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจไว้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานนั้น ๆ ไล่หลั่นกันไปตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยอีกทั้งยังเป็นการช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ รวมทั้งเพื่อการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของ สถานีดำรวจภูธรท่าเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีดำรวจภูธรท่าเรือ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการแทน

๑.๒ ให้ พันตำรวจโทฤกษ์โชติ คำนิมิตร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรท่าเรือ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีดำรวจในงานป้องกันปราบปราม งานอำนวยการ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๓ ให้ พันตำรวจโท นพรัตน์ แนวจำปา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรท่าเรือ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีดำรวจในงานสืบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๔ ให้ พันตำรวจโทสัมพันธ์ พงษ์พิพัฒน์ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรปากท่า ช่วยราชการ สถานีดำรวจภูธรท่าเรือ หัวหน้างานคดี ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีดำรวจในงานสอบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ

๒. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้ รองผู้กำกับการ ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ , ๑.๓ , ๑.๔ เป็นผู้ลงนามในการปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในบันทึกหรือหนังสือราชการในนามสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ยกเว้นงานดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ งานที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการโดยเฉพาะจะมอบให้รองผู้กำกับการปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะงานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๓. การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดไปตามลำดับตามมาตรการเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจเอก วิสา โชติมูล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

๓.๑.๑ พันตำรวจโท กฤษณะโชติ คำนิมิต รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑.๒ พันตำรวจโท นพรัตน์ แนวจำปา รองผู้กำกับการสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๑.๓ พันตำรวจโท สัมพันธ์ พงษ์พิพัฒน์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานี
ตำรวจภูธรปากท่า ช่วยราชการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒ พันตำรวจโท กฤษณะโชติ คำนิมิต รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒.๑ พันตำรวจโท ธนภัทร พานิชการ สารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒.๒ พันตำรวจโท ชัยรัตน์ วรรณท์ สารวัตรอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๓ พันตำรวจโท สัมพันธ์ พงษ์พิพัฒน์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

๓.๓.๑ พันตำรวจโท เดชา รัตนภักดิ์ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๔ พันตำรวจโท นพรัตน์ แนวจำปา รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

๓.๔.๑ พันตำรวจตรี ชาตรี ชันโท สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๕ พันตำรวจโท พัลลภ อินทรเชษฐ์	สารวัตร (สอบสวน) ช่วยราชการ
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่	
๓.๕.๑ ร้อยตำรวจเอก เอกพล จงสูงเนิน	รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๕.๒ ร้อยตำรวจโท สิทธิศักดิ์ เย็นทะขิต	รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖ พันตำรวจโท ธนภัทร พานิชการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่	
๓.๖.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง สุพรรณิ พงษ์ภมร รองสารวัตรป้องกันและปราบปราม	
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๒ ร้อยตำรวจโท ปฐมพงศ์ อารีย์ราษฎร์	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๓ ร้อยตำรวจตรี จิตรกร ชื่นจิตร	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๔ ร้อยตำรวจตรี ธวัช ทุพรม	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๕ ร้อยตำรวจตรี อนุวัฒน์ ม้วนนอก	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๖ ร้อยตำรวจตรี สายันต์ เจริญพันธ์	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๗ ร้อยตำรวจตรี สหัส สุขศิริดำรงศักดิ์	รองสารวัตร (จราจร)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๖.๘ ร้อยตำรวจตรี ไพรัช ศาสารัตน์	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๗ พันตำรวจตรี ชาตรี ชันโท สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ รับผิดชอบ	
ผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่	
๓.๗.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศรีณย์ สมบุญดี	รองสารวัตรสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๗.๒ ร้อยตำรวจโท เสกสรร เกริกเกียรติกุล	รองสารวัตร (สืบสวน)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๗.๓ ร้อยตำรวจตรี วิชิต เกลาโพธิ์	รองสารวัตร (สืบสวน)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
๓.๘ พันตำรวจโท ชัยรัตน์ วรฉันท สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	
รับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาได้แก่	
๓.๘.๑ ร้อยตำรวจโทหญิง สมบัติ ศรีเฝ้าเยี่ยม	รองสารวัตร (อำนวยการ)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๘.๒ ร้อยตำรวจตรี รูปพน บุญมาหล้า	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง สุพรรณิ พงษ์ภมร	รองสารวัตรป้องกันและปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๙.๑ คาบตำรวจพรเทพ มุกดารา	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๙.๒ สิบตำรวจโท อภิรักษ์ มูลจันทร์	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๙.๓ สิบตำรวจตรี อภิชาติ วิสภักดิ์	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๙.๔ สิบตำรวจตรี ธนากร วงษาเนาว์	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง ศรัณย์ สมบุญดี	รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๐.๑ สิบตำรวจเอก ธนพล โทณผลิน	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๐.๒ สิบตำรวจโท วรากร สุขสมพิช	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๐.๓ สิบตำรวจโท จิระวัฒน์ ละครชัย	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๐.๔ สิบตำรวจโท วรากร สุขสมพิช	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๐.๕ สิบตำรวจตรี นพดล เครือแดง	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๑ ร้อยตำรวจตรี จิตรกร ชื่นจิตร	รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๑.๑ คาบตำรวจ สาธิต ทั่วพงษ์	ผู้บังคับหมู่พนักงานจราจร
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๑.๒ จำสิบตำรวจ กิตติพงศ์ บัวสนธิ์	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๑.๓ สิบตำรวจตรี สนธยา ช่อนกลิ่น	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม

๓.๑๒ ร้อยตำรวจโท ปฐมพงศ์ อารีย์ราษฎร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๒.๑ จำสับตำรวจอนุชา คลังคนเก่า	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๒.๒ สิบตำรวจโท อภิศักดิ์ สะตะ	ผู้บังคับบัญชาผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๒.๓ สิบตำรวจตรี ศิวกร การสมลาภ	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๒.๔ สิบตำรวจตรี สนธยา ช่อนกลิ่น	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๒.๕ สิบตำรวจตรี โชคทวี รอบคอบ	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม

๓.๑๓ ร้อยตำรวจเอก เอกพล จงสูงเนิน รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ
รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๓.๑ จำสับตำรวจ ชัยวิวัฒน์ ศรีมา	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๓.๒ สิบตำรวจเอก ณัฐวินท์ ขวัญยืน	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๓.๓ สิบตำรวจโท อภิสิทธิ์ กุมภรณ์	ผู้บังคับบัญชาผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๓.๔ สิบตำรวจตรีฤชดา พุทธพันธ์	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๓.๕ สิบตำรวจตรี วีรภัทร ภาวจันทิก	ผู้บังคับบัญชาผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

๓.๑๖ ร้อยตำรวจโทหญิง สมบัติ ศรีเฝ้าเอี่ยม รองสารวัตร(อำนวยการ)สถานีตำรวจภูธร
ท่าเรือ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๖.๑ ดาบตำรวจ ทรงพล แสนสอน	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๖.๒ สิบตำรวจโท อธิษฏฐ์ เจริญผล	ผู้บังคับบัญชาผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๖.๓ สิบตำรวจตรี สิทธิชัย พายา	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๖.๔ สิบตำรวจตรี ปฐพี ปันศิริ	ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปราม

๓.๑๗ ร้อยตำรวจตรี ธวัช ทุพรม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๗.๑ สิบตำรวจโททรงวุฒิ จำปาเวศิ	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๗.๒ สิบตำรวจโท ญัตตนิย ไชยลือชา	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๗.๓ สิบตำรวจตรี สุวโรจน์ ทองแสน	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

๓.๑๘ ร้อยตำรวจตรี อนุวัฒน์ ม้วนนอก รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๘.๑ สิบตำรวจโท สุรเชษฐ์ สุภาเอื้อง	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๘.๒ สิบตำรวจโท สิทธิชัย พวงทวี	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๘.๓ สิบตำรวจโท ญัตตวุฒิ ทวีฤทธิ์	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๘.๔ สิบตำรวจตรี โชคทวี รอบคอบ	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

๓.๑๙ ร้อยตำรวจตรี สายันต์ เจริญพันธ์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานี
ตำรวจภูธรท่าเรือรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๙.๑ ดาบตำรวจ สมศักดิ์ รักหนู	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๙.๒ ดาบตำรวจ จีรวัฒน์ พันธรัักษ์	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๑๙.๓ สิบตำรวจตรี จีรวัฒน์ ประสิทธิ์	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

๓.๒๐ ร้อยตำรวจโท สิทธิศักดิ์ เย็นทะซิด รองสารวัตร(สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๒๐.๑ ดาบตำรวจ ธนูเกียรติ พิมพ์วงศ์	ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ	๓.๒๐.๒ สิบตำรวจตรี รัชชานนท์ วงศ์ใหญ่	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม

๓.๒๐.๓ สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ พินิจศักดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒๑ ร้อยตำรวจตรี สหส สุขศิริดำรงศักดิ์ รองสารวัตร(จราจร)
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือรับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๒๑.๑ ตาบตำรวจ กิตติพงษ์ เจริญสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

๓.๒๑.๒ จำสิบตำรวจสิงห์หระ ยอดนิล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา สอดส่องดูแลและสังเกตพฤติกรรมของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้าราชการตำรวจกระทำ
อหิวาตกรรม (ฆ่าตัวตาย)

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา รายงานตามแบบรายงานผลการควบคุมความ
ประพฤติและการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนอีกหน้าที่หนึ่งทราบทุก ๑๕ วัน
ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรม และข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยให้อยู่ในการควบคุมบังคับ
บัญชาของหน่วยที่จัดการฝึกอบรม หรือหน่วยที่ไปช่วยราชการนั้น ๆ

๓. สร้างความคุ้นเคย ความใกล้ชิด เพื่อให้ทราบถึงสภาพความเป็นอยู่ของแต่ละคน หากผู้ใดมีปัญหา
ไม่ว่าในหน้าที่การงาน หรือด้านส่วนตัว ให้รับดำเนินการหาทางแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เพื่อยัง
มิให้ไปกระทำความผิดขึ้นได้

๔. ฝึกอบรม ประชุม หรือร่วมกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความรักความสามัคคี หรือเพื่อประโยชน์
ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และให้จัดบันทึกการประชุมฝึกอบรมไว้เป็นหลักฐานหรือลงประจำวัน
ไว้เป็นหลักฐาน และให้นำสมุดบันทึกการประชุมนำเสนอทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน

๕. หากมีข้าราชการตำรวจในปกครองไปกระทำผิดร้ายแรง จะถือว่าผู้ปกครองบังคับบัญชา
ไม่เอาใจใส่ดูแล และจะพิจารณาทัณฑ์ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมไปตามสมควรแล้วแต่กรณี
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

๙๖

(วิสา โชติมูล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ